

Nom

Associació Irídia Centre per la defensa dels Drets Humans

NIF

G66610882

Adreça

Riera d'Escuder, 38, Nau 1 baixos

Codi postal

08028

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

Sector

Serveis jurídics

Dades generals

q00A Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

Irídia – Centre de Defensa de Drets Humans és una associació que treballa a Catalunya per promoure i defensar els drets humans, en especial civils i polítics, utilitzant una metodologia basada en la combinació de litigi estratègic, la intervenció psicosocial, la comunicació transformadora i la incidència política des d'un enfocament feminista interseccional.

q00B Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

El 2020, malgrat ser un any de pandèmia, Irídia ha mantingut la seva activitat de forma majoritàriament telemàtica. L'efecte de la COVID-19 ha estat principalment en el format i temporalitat d'algunes activitats dels projectes, i en que degut a la crisi s'ha frenat el creixement de l'entitat, però no s'ha modificat substancialment el pressupost anual. A més cal destacar els nombrosos casos atesos pel SADIAMI en dret a la protesta per context de COVID, no cessant l'activitat del servei durant l'estat d'alarma.

La gran millora del 2020 ha estat l'entrada a La Comunal, un espai cultural cooperatiu que neix de l'aliança entre diferents projectes de l'economia social i solidària, per tal de mancomunar capacitats, estrènyer els lligams intercooperatius entre sí i multiplicar, així, l'abast i l'impacte comunitari de les pràctiques socioeconòmiques transformadores que porten a terme les seves membres. En aquesta nova seu Irídia ha millorat les seves condicions en tots el sentits, físicament, digitalment i psicosocialment, tant per les persones membres de l'entitat com per les persones ateses.

A nivell d'equip cal d'estacar l'aprovació del model organitzatiu, el pla de cures i la consolidació de noves places laborals, que en el seu conjunt han afavorit en la consolidació de l'equip laboral de l'entitat i per conseqüent en l'impacte de les seves activitats.

q00C En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

Irídia té cinc anys i per tant, encara té molt camí per millorar però l'entitat segueix treballant, de manera constant i comunitària per tal de millorar dia a dia. Principalment, cal seguir treballant per aconseguir la solidesa, l'estabilitat i la independència econòmica i això demana seguir

augmentant el reconeixement social i rebent el suport de la societat. És per aquest motiu que un dels objectius del pla estratègic 2020-2022 és incrementar l'impacte d'incidència política a nivell estatal, sobretot en les polítiques de les bales de goma.

Internament, tot i haver avançat molt durant aquests anys, un dels altres objectius estratègics és aconseguir una sostenibilitat a nivell de recursos econòmics i humans. Un dels objectius és l'apujada de sous en el futur, així com incrementar l'obtenció de fons de finançament

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	419 dones 514 homes 18 altres 951 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	12 dones 2 homes 0 altres 14 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	10 dones 3 homes 0 altres 13 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	18 dones 10 homes 0 altres 28 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL

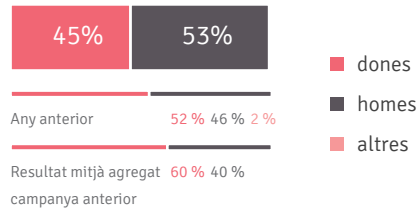
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

27

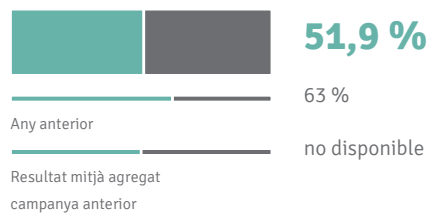
Any anterior

27

ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**



ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1
-------	--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

El 2020 destaca per un saldo al compte a final d'any de gairebé 70.000 €, un total de deutes a tercers d'uns 24.000 € d'un crèdit amb Coop57 a retornar entre el 2020 i 2023 més alguns proveïdors pendents, més de 60.000 € pendents de cobrament per subvencions atorgades, prestació de serveis i hisenda, inversions fetes durant el 2020 de 40.000 € per l'equipament del local, 127.920 € de subvencions ja concedides però pendents d'executar-se, i uns 20.000 € de fons propis. Així doncs, la conclusió és que, malgrat la crisi de la COVID-19, el balanç d'Irídia a final d'any mostra salut i sostenibilitat econòmica per fer front a les despeses que s'esdevinguin.

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

8,26 dones
1,54 homes
0 altres
9,79 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

9,79

Any anterior

7,44

Informació econòmica

q1201 Import total anual de despeses -en €-

356.797,88 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

366.536,2 €

q1215 Resultat econòmic anual -en €-

9.738,32 €

ind9 **Resultat econòmic anual**

9.738,32 €

Any anterior

N/D

Informació comercial

q1301 Nombre de proveïdors de l'organització

182

q1302 Nombre de clients de l'organització

462

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior



Sistemes de certificació

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS?**

✘ Any anterior ✘

Política de lucre

q1404	Quantitat d'excedents econòmics obtinguts al tancament de l'exercici	9.738,32 €
q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	0 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	0 €
q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	9.738,32 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

ind256 **% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total**

0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

ind257 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total**

0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**

100 %

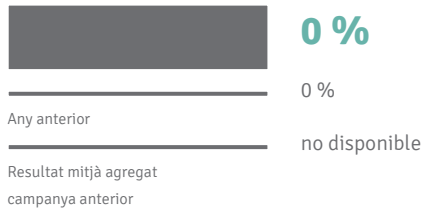
100 %

Any anterior

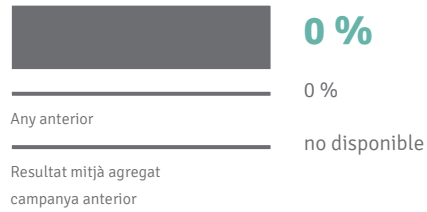
Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

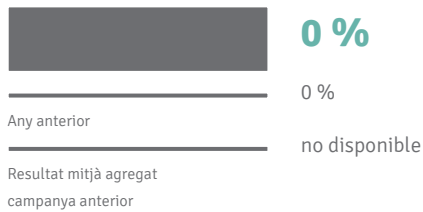
ind276 **Indicador de % de reserves destinades a educació/formació**



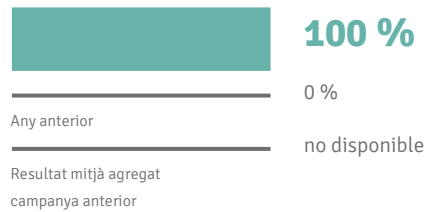
ind277 **Indicador de % reserves destinades a causes socials i solidàries**



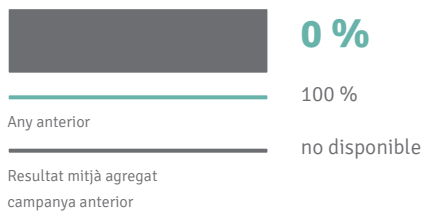
ind278 **Indicador de % de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**



ind279 **Indicador de % reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**



ind280 **Indicador de % reserves destinades a altres reserves**

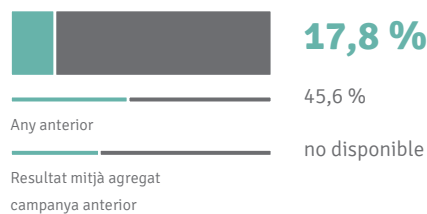


Detall despeses

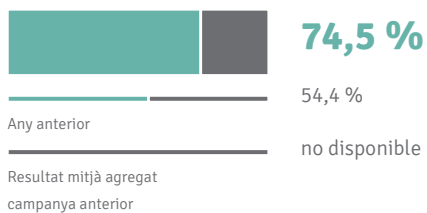
q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 63.640,04 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 265.775,74 €

ind5 **Indicador de volum de compres sobre despeses**



ind116 **Indicador de massa salarial**



Detall ingressos

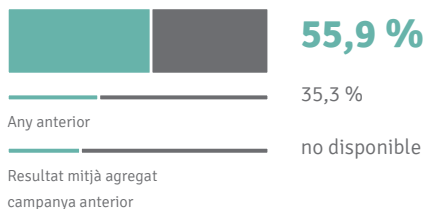
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 38.397,47 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €- 205.075,68 €

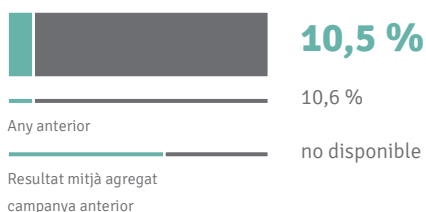
ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

9.738,32 € Any anterior **9.700,04 €**

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Indicador de xifra de negoci**



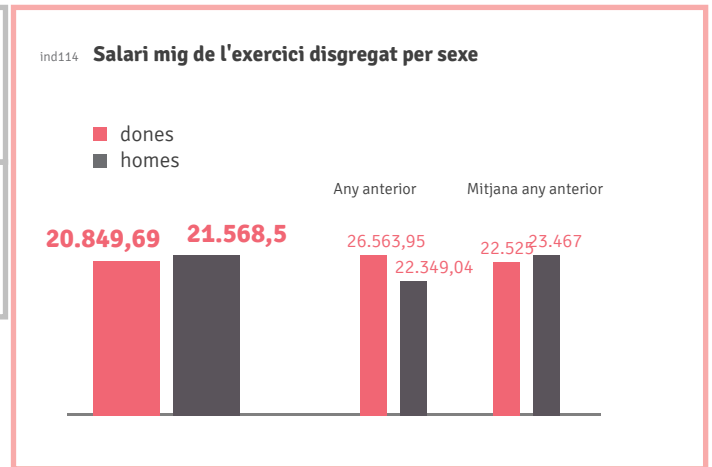
Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 59.686,57 €

q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 106.000 €

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe	170.506,85 dones 33.129,21 homes 0 altres 203.636,06 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	1.649,06 dones 0 homes 0 altres 1.649,06 TOTAL



Equitat i democràcia

q20A Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

El principal factor a destacar en organització interna és l'aprovació del model organitzatiu, fruit de les sessions de repensar l'estructura organitzativa amb l'acompanyament especialitzat d'INNOVA - Institut per la innovació organitzativa i social, de les quals se'n va conformar un equip de treball, i finalment a nivell de plenària i junta es va aprovar el model organitzatiu actual que explicita i delimita els rols i funcions de cada òrgan que compona l'entitat, millorant la democràcia interna, l'estructura organitzativa, i la delimitació de responsabilitats.

Al model organitzatiu l'acompanya el pla estratègic 2020-2023 aprovat a inici d'any, que marca les línies a seguir per l'entitat i els seus projectes, una de les línies estratègiques del pla és justament enfortir l'organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de

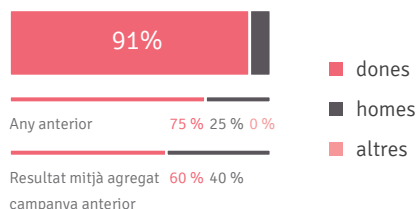
comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.

En la línia d'aquest objectiu s'han incrementat el nombre de sòcies, s'han diversificat les fons de finançament, s'han apujat lleugerament els sous, s'ha implementat una eina de participació virtual, entre d'altres.

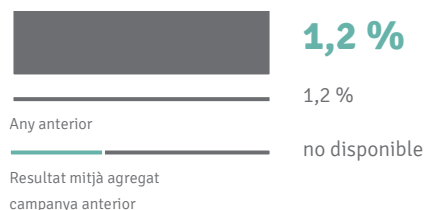
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	11 dones 1 homes 0 altres 12 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	11 dones 1 homes 0 altres 12 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	12 dones 8 homes 0 altres 20 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual (desagregades per sexe)	11 dones 1 homes 0 altres 12 TOTAL

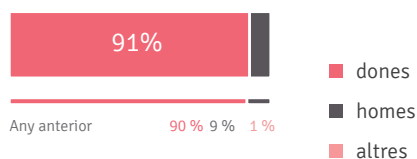
ind10 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe

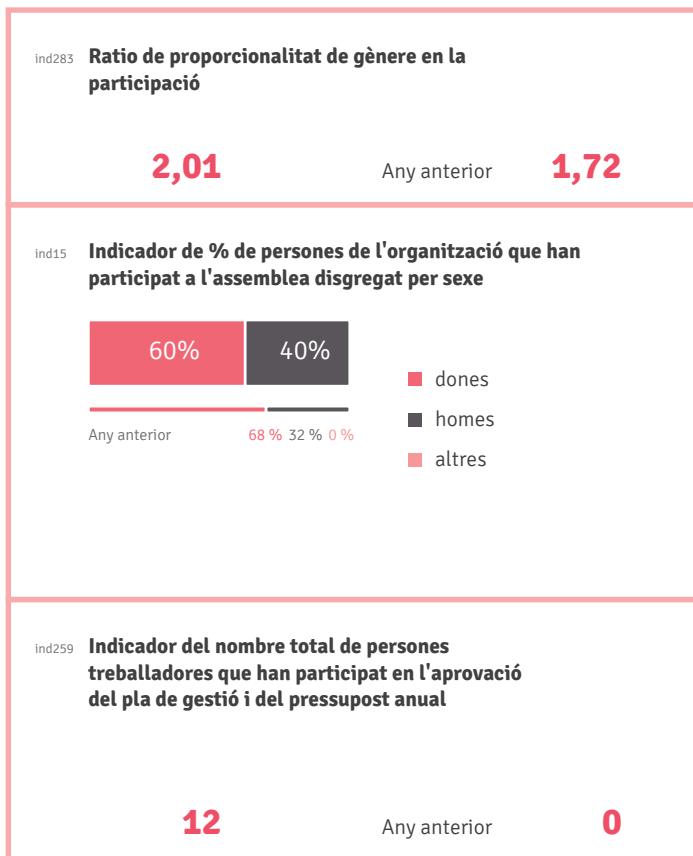


ind11 Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



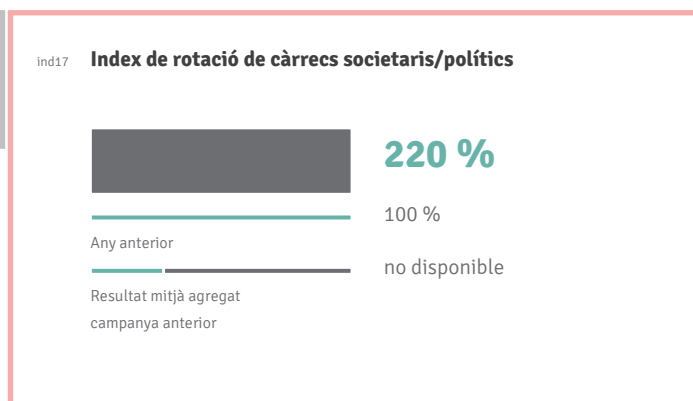
ind12 Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe





Rotació de càrrecs

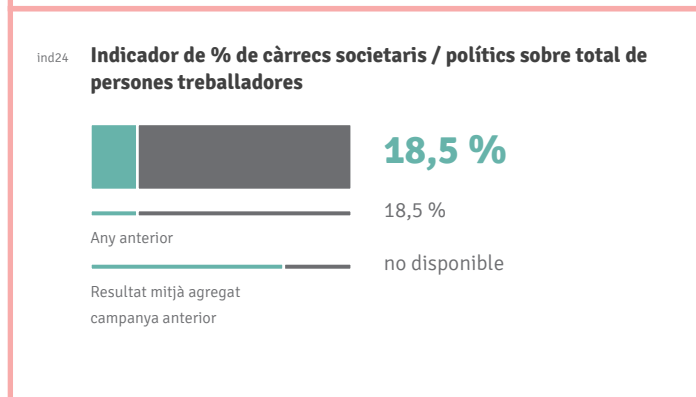
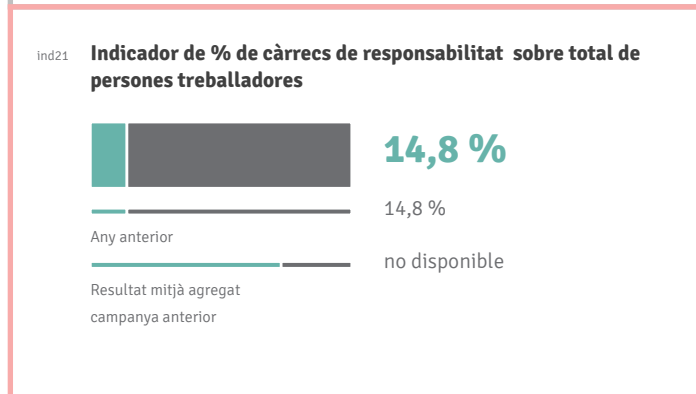
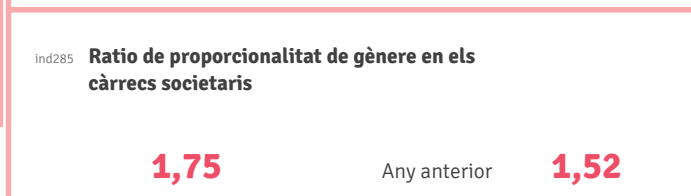
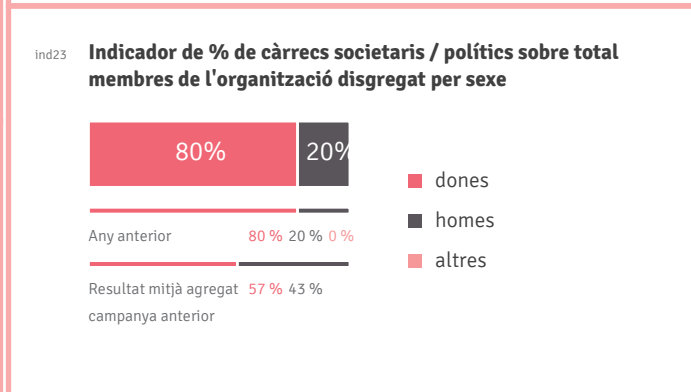
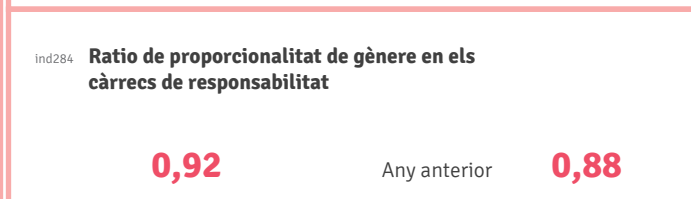
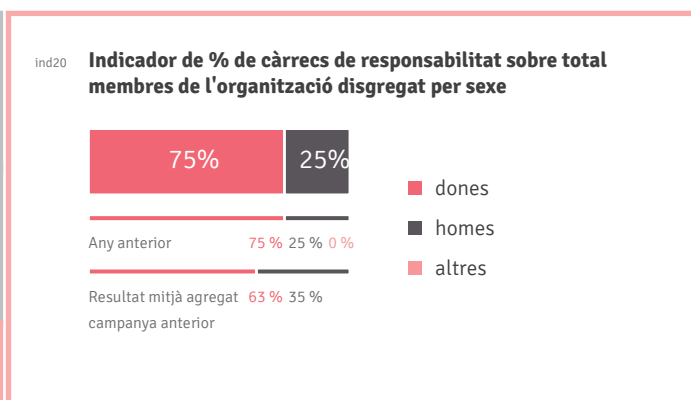
q2301	Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?	11
-------	--	----



Càrrecs de responsabilitat

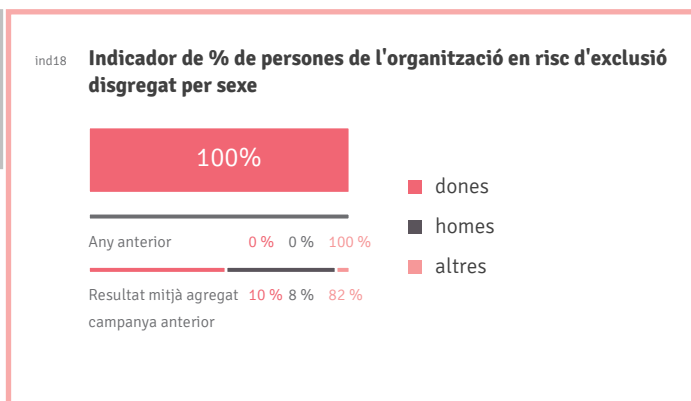
q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe	3 dones 1 homes 0 altres 4 TOTAL
-------	---	---

q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe	4 dones 1 homes 0 altres 5 TOTAL
-------	--	---



Risc d'exclusió social

q3101	Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)	1 dones 0 homes 0 altres 1 TOTAL
-------	--	---



ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



0,1 %

0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €- 13,55 dones
13,95 homes
0 altres
27,5 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €- 10,21 dones
10,23 homes
0 altres
20,44 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

1,36

Any anterior

1,36

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



100 %

100 %

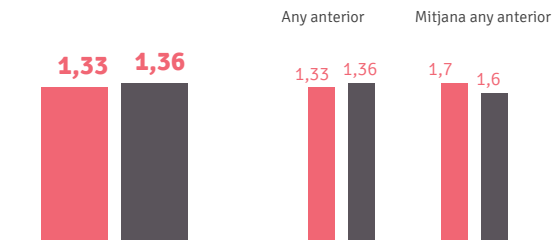
Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind26 **Índex de Banda Salarial desgregat per sexe**

■ dones
■ homes



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



3,3 %

-18,9 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior



ind152 **Indicador de selecció múltiple sobre la informació pública disponible**

- ✓ - Dades crítiques fonamentals
- ✓ - **Balanç econòmic / pressupost**
- ✓ - Pla de comunicació
- ✓ - **Pla de treball anual / memòria**
- ✓ - **Normes i procediments interns**
- ✓ - **Codi ètic / estatuts**
- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)
- ✓ - **Altra informació o documents**
- Cap de les anteriors

66,67 % Any anterior **42,86%**

ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

- ✓ - **L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

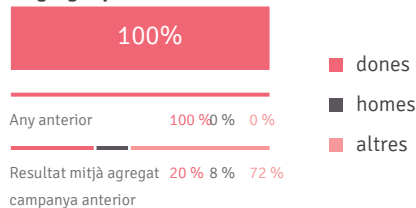
100 % Any anterior **50%**

Diversitat

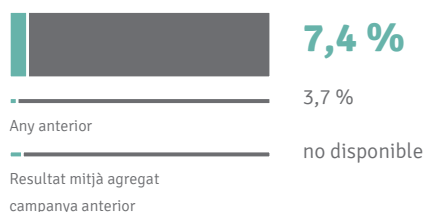
q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries 2 dones
0 homes
0 altres
2 TOTAL

q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades 1 dones
0 homes
0 altres
1 TOTAL

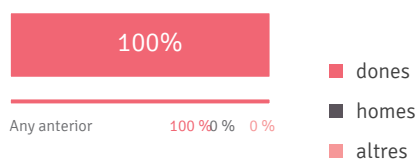
ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per sexe**



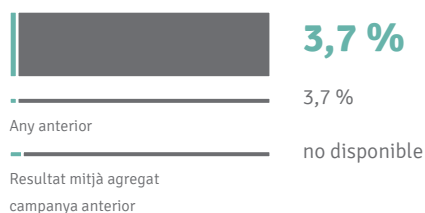
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



ind115	Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?		Any anterior
ind107	Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?		Any anterior
ind157	Disposeu de procediments i pràctiques per assegurar l'accessibilitat a persones amb diversitat funcional?		Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual



ind98	L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?	<ul style="list-style-type: none"> - Normalment no - S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits - S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.	100 %	Any anterior 100%
ind261	L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?			Any anterior
ind262	L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?			Any anterior


Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

A Irídia creiem fermament que dins de la defensa dels drets humans és imprescindible seguir certs valors en ecologisme i sostenibilitat aplicats al funcionament de l'entitat i al dia a dia de les activitats que realitzem. I, amb aquest objectiu, fomentem debats col·lectius dins l'equip sobre pràctiques sostenibles alhora que consensem els valors a partir dels quals s'estableixen aquestes pràctiques. Algunes de les mesures que hem pres com entitat són: promoure l'ús de tasses pròpies pel café, el reciclatge dels residus que generem (la gestió del reciclatge es fa a dins del local), ampolles d'aigua reutilitzables i carmanyoles de vidre per evitar l'ús de plàstics, l'ús de gots reutilitzables i gerres de vidre per les sales de reunions i visites. També fomentem els àpats conjunts a l'oficina amb productes ecològics locals, com un espai de cohesió d'equip on compartir experiències culinàries i la possibilitat d'adquirir productes ecològics de forma comunitària. A més, la majoria dels membres de l'entitat fem ús de la bicicleta com a mitjà de transport habitual, i facilitem l'arribada al local de persones externes oferint aparcament intern i extern de bicicletes. En la realització d'esdeveniments, la difusió es realitza per via digital o bé fent servir paper reciclat. Els informes, targetes, cartells i tríptics s'imprimeixen exclusivament en paper reciclat. En les convocatòries d'actes de cara al públic generalment fem constar la ubicació de l'espai i com arribar en transport públic. I en cas d'esdeveniments d'oci nocturn es fan servir gots de plàstic reutilitzables i, en cas de requerir tickets, utilitzem monedes de plàstic reutilitzables per evitar l'ús del paper.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	N/D	ind28 Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	N/D	0 tones	Any anterior	1,86 tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind29 Emissions de tones de CO2 per consum de gas		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres	0 tones	Any anterior	0 tones
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	N/D	ind30 Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció		
ind60	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?		0 tones	Any anterior	0 tones
		Any anterior			
ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de combustible		0 m3	Any anterior	3,66 m3
	0 tones	Any anterior	0 tones		





<p>ind61 Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?</p> <p> Any anterior </p>	<p>ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</p> <p>0 tones Any anterior 1,86 tones</p>
<p>ind34 Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</p> <p>0 tones Any anterior 0,25 tones</p>	<p>ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</p> <p>0 tones Any anterior 0 tones</p>
<p>ind62 Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?</p> <p> - Sí - En contractem una part, no tota. - No</p> <p>N/D Any anterior N/D</p>	

Consum de paper (en oficines)





<p>q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 5 din A4</p>	<p>ind36 Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</p> <p>1,27 kg/any Any anterior 0 kg/an</p>
<p>ind63 Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?</p> <p> Any anterior </p>	

Prevençió i recollida selectiva de residus







<p>q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- N/D</p>	<p>ind37 Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora</p> <p>0 kg/any Any anterior 0 kg/an</p>
<p>q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- N/D</p>	

ind65	Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?		Any anterior	
ind66	Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?		Any anterior	

Política ambiental

ind59	Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?		Any anterior	
ind106	Es porta un control intern de les emissions de CO2?		Any anterior	

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68	Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?		Any anterior	
ind69	A l'hora d'adquirir un producte, es contempen criteris de consum responsable?		Any anterior	
ind67	A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?		Any anterior	

Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior



Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

A Irídia el treball en xarxa és fonamental pel desenvolupament de la nostra tasca. Creiem que avancem més anant de la mà que no pas individualment. Actualment mantenim relacions i teixim xarxes amb diverses entitats, tant a Catalunya, Estat Espanyol, Europa i Llatinoamèrica.

Adicional, les àrees concretes mantenen el vincle i la relació amb aquelles entitats concretes que formen part del seu radi d'acció. Es cultiva la relació amb elles fomentant la participació i el suport mutu. De manera constant ens adherim, participem o donem suport explícit a iniciatives, activitats i propostes d'entitats i moviment de la societat civil amb els que ens identifiquem i col·laborem i oferim la plataforma comunicativa d'Irídia per fer-ne ressò i assegurar-nos que el missatge arriba a més gent.

Prioritzem proveïdors del mercat social, com la gestoria, impremta, disseny web, gestió del local, etc.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Proveïdors del mercat social de la XES:
Grup ECOS SCCL
Coop57 SCCL
FACTO cooperativa SCCL
EL Foli Verd SCCL

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

La Comunal SCCL
Sistema de Registre i Comunicació per a la protecció de víctimes de Violència Institucional (SIRECOVI)
LaFede.cat - Federació d'organitzacions per la justícia global
MIGREUROP - Observatoire des frontières
NOVACT - Institut Internacional per l'Acció Noviolenta

Aportacions econòmiques solidàries

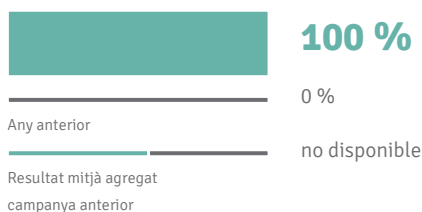
q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

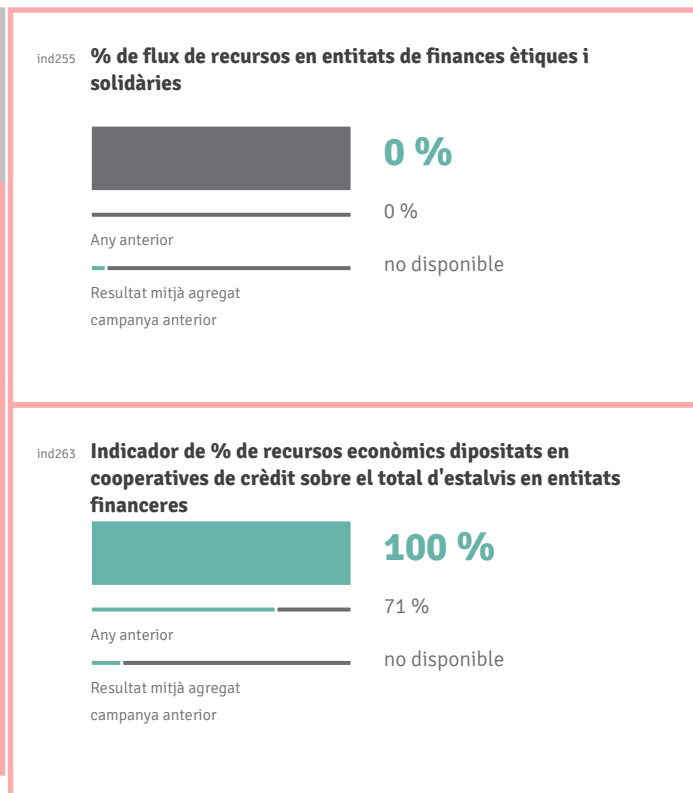
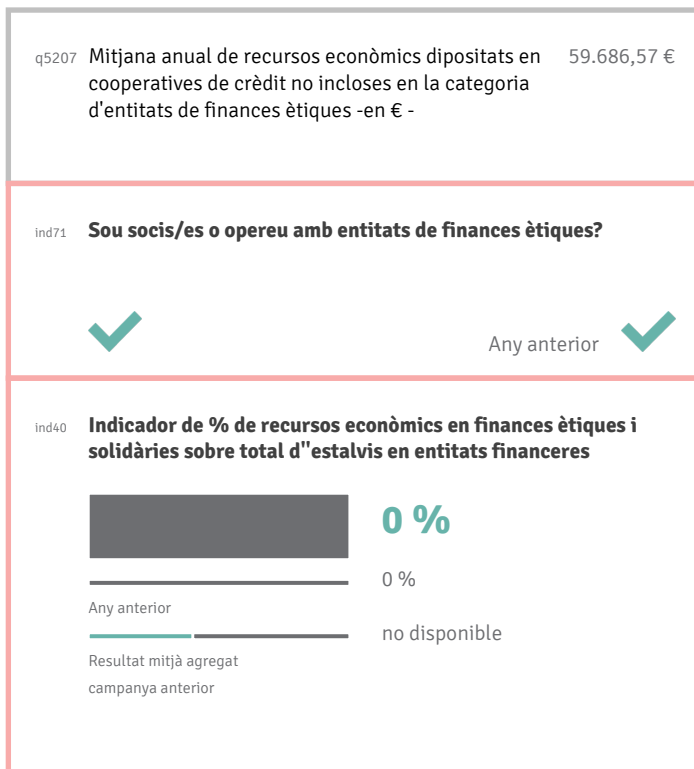
106.000 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

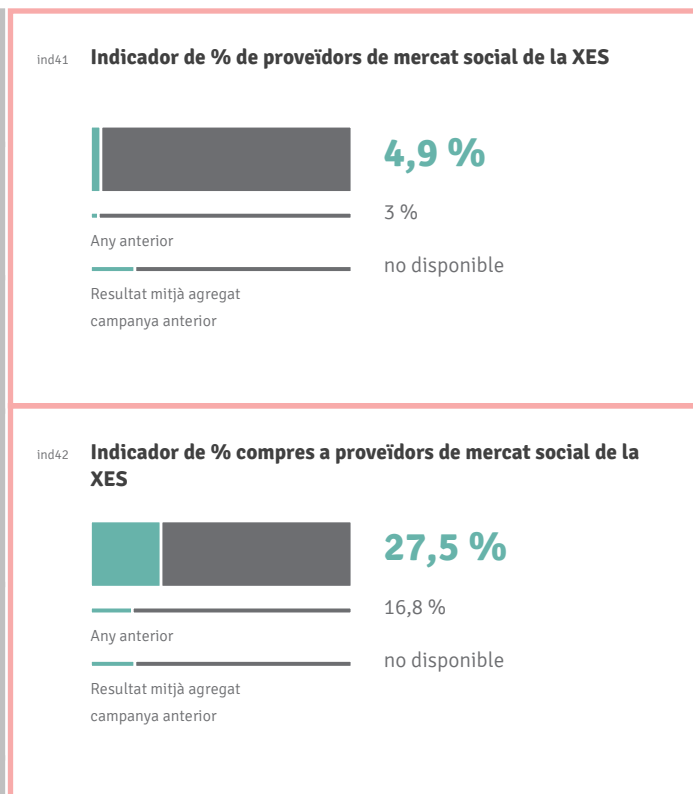
ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**





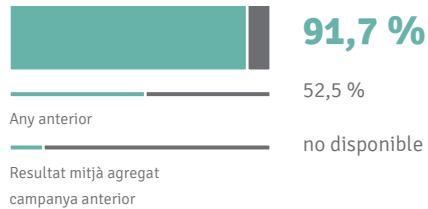
Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	9
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	17.498,84 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social i de la XES	3
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES durant l'any anterior -en €-	35.191,84 €
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)	105 €
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	58.939,9 €

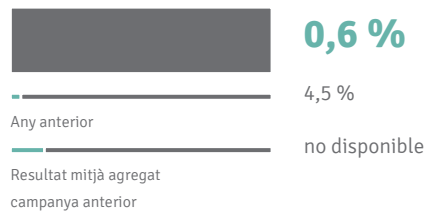


q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 60.707,24 €

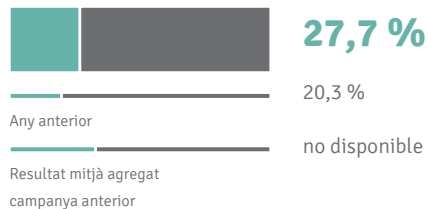
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



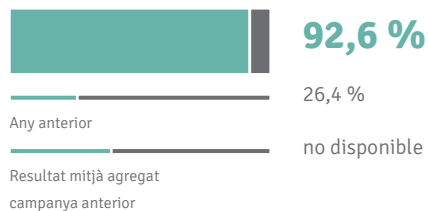
ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- ✓ - Compartint gestió
- ✓ - Compartint projectes
- No coopera

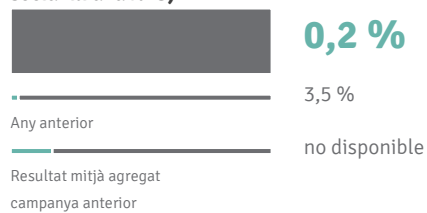
75 %

Any anterior 100%

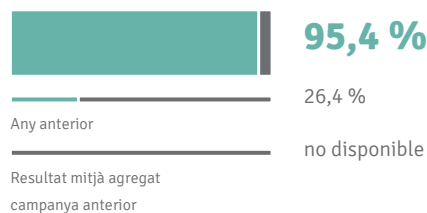
ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**





ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**





Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**

 Any anterior 

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**

 Any anterior 

ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**


- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària
- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

 **- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure**


100 % Any anterior **33,33%**

Eines del Mercat Social de la XES


ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

 Any anterior N/D

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

 Any anterior N/D

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

 Any anterior N/D

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior N/D

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

#CIerreYA

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **N/D**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**



- Festa Major
- **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 %

Any anterior **N/D**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135

Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:

- Banc del temps i/o xarxes d'intercanvi
- Xarxes comunitàries de suport mutu
- **Bancs de recursos comunitàris**
- Iniciatives de cures compartides (per exemple, espais de criança)
- Grups i cooperatives de consum agroecològic
- Xarxes de resposta a l'emergència habitacional (per exemple, sindicats de barri)
- Cap de les anteriors
- Otros

16,67 %

Any anterior **N/D**

Mercat Social

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Irídia compta amb un equip psicosocial, que juntament amb l'àrea tècnica i direcció, vetllen per la sostenibilitat emocional i la conciliació de les persones treballadores de l'entitat, per formalitza-ho es compta amb un pla de cures i un protocol de burn out per tal de prevenir, evitar i treballar les situacions de saturació que puguin viure les treballadores degut principalment al tipus de tasca que realitza l'entitat. El 2020 ha estat un any de garantir el teletreball segur, però també un any en el que s'ha requerit molta força per mantenir el benestar personal, és per això que l'equip psicosocial va crear les "psicobirres" durant el confinament, un espai per compartir com estem davant la situació viscuda i col·lectivitzar eines per enfortir-nos davant la situació viscuda.

Més enllà del compromís psicosocial, amb la nova seu totes les treballadores tenen garantida una taula pròpia, un ordinador de taula i cadires ergonòmiques, una gran millora pel benestar de les persones treballadores.

Salut laboral

q6301	Nombre d'hores anuals de baixa	132 dones 0 homes 0 altres 132 TOTAL
-------	--------------------------------	---

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

13,48

Any anterior

0

Estabilitat laboral

q6401	Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions	9 dones 4 homes 0 altres 13 TOTAL
-------	--	--

q6402	Nombre de contractes indefinits	10 dones 2 homes 0 altres 12 TOTAL
-------	---------------------------------	---

q6404	Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)	3 dones 4 homes 0 altres 7 TOTAL
-------	--	---

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**

132,7 %

Any anterior 134,4 %

Resultat mitjà agregat no disponible

campanya anterior

ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**

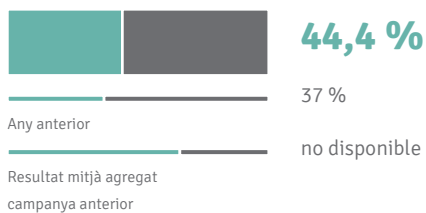
25,9 %

Any anterior 29,6 %

Resultat mitjà agregat no disponible

campanya anterior

ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

17 dones
2 homes
0 altres
19 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

22 dones
5 homes
0 altres
27 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

8 Any anterior -4

Cures i compensacions

ind80 **Contempleu i teniu formalitzades per escrit mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?**

✓ Any anterior ✓

ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**

✓ Any anterior ✓

Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**

✓ Any anterior ✓

ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**

✓
- Mai
- Ocasionalment
- Sovint

N/D Any anterior N/D

Regulació de prestacions de treball

ind78

L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?



Any anterior



Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	0,86
-------	---	------

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	7,79	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,57
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8,57			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,57	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,43
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,43			

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	8,64	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,57
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,71			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,43	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,64
---	------	--	------

Compensacions

q8501 Valora el sou	7,5	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	10
q8503 Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	8,29		

Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,21	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,64
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,29		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dona la feina que fas	8,43	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,93
--	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	8,43	q8702 D'igualtat	9,14
q8703 De respecte pel medi ambient	8		