

# PLA ESTRATÈGIC IRÍDIA 2020-2022

Irídia 

## 1. Nom

Irídia - Centre de Defensa de Drets Humans

## 2. Missió

Promoure i defensar els drets humans, en especial civils i polítics, utilitzant una metodologia basada en la combinació de litigi estratègic, la intervenció psicosocial, la comunicació transformadora i la incidència política des d'un enfocament feminista interseccional.

## 3. Visió

Contribuir a eina útil, rigorosa i independent a la xarxa catalana, estatal i internacional d'organitzacions i moviments socials de defensa de drets humans.

## 4. Valors

### a. Rigor

La nostra actuació jurídica, comunicativa i d'incidència política ha de fonamentar-se de manera precisa en fets i dades contrastades des d'una posició connectada a la realitat social, econòmica i política del moment.

### b. Transformació Social

La nostra actuació de promoció i defensa de drets ha d'estar orientada a la generació de canvis culturals, socials, jurídics i/o polítics.

### c. Independència:

Els posicionaments de l'entitat es prendran de manera independent pels seus integrants sense que les pressions de l'Administració, partits polítics, poders econòmics o finançadors hi influeixin.

### d. Justícia Global

La nostra entitat defensa drets civils i polítics des d'un marc de justícia econòmica, ambiental, social, de gènere i antiracista des d'una mirada global.

### e. Transparència

L'entitat ha de donar accés a les seves sòcies i a la ciutadania del contingut de les decisions estratègiques que es prenguin, així com de les decisions econòmiques i de la seva realitat comptable.

## 5. Línies estratègiques



1. Enfortir la organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.
2. Elevar els estàndards de protecció de drets humans en relació amb la violència institucional, el racisme i les migracions, la memòria democràtica, la privació de llibertat i el dret a la protesta.

## 6. Objectius estratègics

1. **Enfortir la organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.**

### a. Assentar la sostenibilitat de l'entitat

- i. Ampliar la nostra base social.
- ii. Consolidar la nostra estructura financera.
- iii. Millorar les condicions laborals de les nostres treballadores.
- iv. Assentar una estabilitat econòmica.
- v. Equilibrar la sobrecàrrega de feina de les treballadores i voluntàries.

## b. Consolidar l'estructura organitzacional interna

- i. Consolidar els rols, responsabilitats, funcions i tasques dels diversos òrgans de l'entitat així com la interrelació entre aquests.
- ii. Enfortir els mecanismes de comunicació interna del conjunt de l'entitat.
- iii. Actualitzar de manera innovadora la metodologia d'implementació del cicle dels projectes.
- iv. Implementar una metodologia de participació democràtica digital a l'entitat.
- v. Millorar els protocols d'entrada, acollida i sortida de l'entitat de persones en pràctiques voluntàries i treballadores.
- vi. Desenvolupar i implementar un Pla Institucional de Gènere per donar resposta a les situacions de violència o vulneració de drets per motius de gènere que es donin en el marc del desenvolupament de les activitats de l'entitat.


## c. Consolidar la imatge pública de l'entitat

- i. Estructurar la metodologia de comunicació de l'entitat a través d'un Pla de Comunicació.
- ii. Diversificar i ampliar les portaveus de l'entitat de manera progressiva.
- iii. Enfortir les estratègies col·lectives de comunicació externa juntament amb els nostres parteners (organitzacions afins).
- iv. Ampliar l'impacte de la nostra activitat i comunicació externa.

## d. Augmentar l'impacte en incidència política

- i. Estructurar la metodologia d'incidència de l'entitat a través d'un Pla d'Incidència.
- ii. Consolidar l'equip d'incidència.
- iii. Assentar la feina d'incidència política estatal de l'entitat assegurant la nostra presència territorial a Madrid.
- iv. Promoure la generació d'aliances internacionals des d'Irídía d'una manera sostenible i sistematitzada.

### e. Estructurar i implantar una metodologia feminista interseccional

- i. Estructurar la metodologia feminista interseccional de l'entitat a través de la creació d'un Pla d'Interseccionalitat.
- ii. Desenvolupar i implementar aquesta metodologia de manera transversal a  organització interna de l'entitat i en el plantejament i execució de projectes.

### f. Contribuir a l'enfortiment dels processos psicosocials interns i transversalitzar la mirada psicosocial

- i. Desenvolupar i implementar una Estratègia de Cura d'Equips.
- ii. Desenvolupar i implementar un protocol d'actuació per la prevenció i gestió de conflictes.
- iii. Contribuir amb l'anàlisi de les dinàmiques i processos interns de l'entitat a l'enfortiment i sostenibilitat dels equips i de l'estructura organitzacional.
- iv. Articular la feina amb altres entitats que contribueixin a desenvolupar l'Estratègia de Cura d'Equips.
- v. Generar una metodologia per transversalitzar la perspectiva psicosocial al conjunt de l'entitat, tant en l'organització interna com en els projectes.




## **2. Elevar els estàndards de protecció de drets humans en relació amb la violència institucional, el racisme i les migracions, la memòria històrica, la privació de llibertat i el dret a la protesta.**

### a. Prevenir denunciar la violència institucional a través del SAIDAVI



- i. Realitzar les tasques d'assessorament i seguiment de manera eficient, eficaç i sostenible.
- ii. Aplicar la perspectiva de la litigació estratègica en drets humans en tots els litigis duts a terme per Irídia i ampliar les capacitats de l'entitat per desenvolupar litigis estratègics i el seu impacte.
- iii. Sistematitzar la metodologia de treball empleada pel SAIDAVI a nivell psicojurídic.
- iv. Elaborar un pla d'implementació de litigació estratègica internacional a Irídia.
- v. Desenvolupar un pla per la prevenció i denúncia de la violència institucional des de les administracions públiques i desenvolupar una estratègia per a la seva implementació.
- vi. Treballar per la implementació de les recomanacions anuals que el servei realitza sobre violència institucional.

- vii. Implementar estratègies de treball amb col·lectius que a l'actualitat no estan accedint al servei.
- viii. Establir una xarxa de treball conjunt amb els serveis públics i altres entitats des d'una perspectiva psicosocial i legal.
- ix. Visibilitzar els impactes psicosocials de la violència institucional.
- x. Treballar per la reparació legal i psicosocial de les persones afectades per la violència institucional.
- xi. Integrar les prioritats estratègiques de la resta d'àrees de l'entitat en el desenvolupament del servei.

#### **b. Defensar l'exercici del dret a la protesta assessorant sobre el seu contingut i denunciant-ne les seves vulneracions.**

- i. Assentar la xarxa Som Defensores  treballar per la seva expansió a altres llocs de l'Estat.
- ii. Impulsar i consolidar la plataforma Defender a quien defiende (DQD) com a actor estatal rellevant.
- iii. Donar suport a la creació d'un moviment per la prohibició de les bales de goma a nivell estatal.
- iv. Fiscalitzar la gestió de cossos i forces de seguretat davant la mobilització social.
- v. Generar una xarxa internacional de  ers.
- vi. Dinamitzar i impulsar la consolidació de la Xarxa Malla.
- vii. Acompanyar els processos d'incidència social  olítica dels litigis del SAIDAVI vinculats amb el dret a la protesta.

#### **c. Defensar els drets de les persones preses i promoure canvis estructurals en el sistema penal**

- i. Visibilitzar les vulneracions de drets a la presó cap a  /gènere-no-binari-trans privades de llibertat i millorar les seves condicions.
- ii. Generar diàleg al voltant de les presons a la zona perifèrica de l'Àrea Metropolitana.
- iii. Introduir l'entitat al teixit associatiu que envolta les presons des d'una perspectiva de drets.
- iv. Promoure la generació d'un sistema de protecció de drets de les persones preses i dels seus familiars des de les administracions locals.
- v. Augmentar la capacitat d'incidència amb l'Administració Penitenciària.
- vi. Generar un pla  de monitoratge de la violència institucional a les presons catalanes per part de l'entitat.

- vii. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb les persones privades de llibertat a les presons.


d. Denunciar i visibilitzar el racisme estructural i institucional, i fomentar polítiques migratòries respectuoses amb els drets humans

- i. Denunciar les conseqüències del sistema de deportació i fomentar el treball en xarxa contra el dany social que generen les deportacions.
- ii. Monitoritzar les vulneracions de drets humans que es produeixen al CIE de Barcelona i treballar activament per aconseguir-ne el seu tancament.
- iii. Augmentar l'impacte de la nostra incidència política i social en xarxa sobre racisme i realitats migratòries.
- iv. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb el racisme i les realitats migratòries.

e. Promoure el dret a la justícia, veritat, reparació i garanties de no repetició de les víctimes i represaliades de la guerra civil, franquisme i transició a la democràcia.

- i. Treballar per la generació de l'accés a la justícia de les víctimes i de les represaliades de la guerra civil, franquisme i transició a la democràcia, així com als seus familiars.
- ii. Fomentar que l'Estat i la Generalitat promoguin polítiques sobre la Veritat efectives.
- iii. Incidir en les polítiques públiques de memòria a nivell català i estatal.
- iv. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb la memòria democràtica.
- v. Contribuir als processos socials de reparació i garanties de no repetició promoguts per la societat civil.
- vi. Generar sostenibilitat per poder desenvolupar aquest objectiu general.

f. Visibilitzar els impactes psicosocials generats per les vulneracions de drets i fomentar el seu afrontament

- i. Contribuir des de la perspectiva psicosocial a l'anàlisi de conjuntura de l'entitat.
- ii. Visibilitzar els impactes psicosocials de les vulneracions de drets humans.
- iii. Activar mecanismes de resiliència  y afrontament per l'enfortiment del teixit social.
- iv. Implantar un sistema de retroalimentació entre l'entitat i la universitat pel coneixement de l'impacte psicosocial de les vulneracions de drets humans



Irīdia\_