

PLA ESTRATÈGIC IRÍDIA 2020-2022

Irídia 

1. Nom

Irídia - Centre de Defensa de Drets Humans

2. Missió

Promoure i defensar els drets humans, en especial civils i polítics, utilitzant una metodologia basada en la combinació de litigi estratègic, la intervenció psicosocial, la comunicació transformadora i la incidència política des d'un enfocament feminista interseccional.

3. Visió

Contribuir a eina útil, rigorosa i independent a la xarxa catalana, estatal i internacional d'organitzacions i moviments socials de defensa de drets humans.

4. Valors

a. Rigor

La nostra actuació jurídica, comunicativa i d'incidència política ha de fonamentar-se de manera precisa en fets i dades contrastades des d'una posició connectada a la realitat social, econòmica i política del moment.

b. Transformació Social

La nostra actuació de promoció i defensa de drets ha d'estar orientada a la generació de canvis culturals, socials, jurídics i/o polítics.

c. Independència:

Els posicionaments de l'entitat es prendran de manera independent pels seus integrants sense que les pressions de l'Administració, partits polítics, poders econòmics o finançadors hi influeixin.

d. Justícia Global

La nostra entitat defensa drets civils i polítics des d'un marc de justícia econòmica, ambiental, social, de gènere i antiracista des d'una mirada global.

e. Transparència

L'entitat ha de donar accés a les seves sòcies i a la ciutadania del contingut de les decisions estratègiques que es prenguin, així com de les decisions econòmiques i de la seva realitat comptable.

3. Línies estratègiques

1. Enfortir l'organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.
2. Elevar els estàndards de protecció de drets humans en relació amb la violència institucional, el racisme i les migracions, la memòria democràtica, la privació de llibertat i el dret a la protesta.

4. Objectius estratègics

1. **Enfortir l'organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.**

a. Assentar la sostenibilitat de l'entitat

- i. Ampliar la nostra base social.
- ii. Consolidar la nostra estructura financera.
- iii. Millorar les condicions laborals de les nostres treballadores.
- iv. Assentar una estabilitat econòmica.
- v. Equilibrar la sobrecàrrega de feina de les treballadores i voluntàries.

b. Consolidar l'estructura organitzacional interna

- i. Consolidar els rols, responsabilitats, funcions i tasques dels diversos òrgans de l'entitat així com la interrelació entre aquests.
- ii. Enfortir els mecanismes de comunicació interna del conjunt de l'entitat.
- iii. Actualitzar de manera innovadora la metodologia d'implementació del cicle dels projectes.
- iv. Implementar una metodologia de participació democràtica digital a l'entitat.
- v. Millorar els protocols d'entrada, acollida i sortida de l'entitat de persones en pràctiques voluntàries i treballadores.
- vi. Desenvolupar i implementar un Pla Institucional de Gènere per donar resposta a les situacions de violència o vulneració de drets per motius de gènere que es donin en el marc del desenvolupament de les activitats de l'entitat.

c. Consolidar la imatge pública de l'entitat

- i. Estructurar la metodologia de comunicació de l'entitat a través d'un Pla de Comunicació.
- ii. Diversificar i ampliar les portaveus de l'entitat de manera progressiva.
- iii. Enfortir les estratègies col·lectives de comunicació externa juntament amb els nostres *partners* (organitzacions afins).
- iv. Ampliar l'impacte de la nostra activitat i comunicació externa.

d. Augmentar l'impacte en incidència política

- i. Estructurar la metodologia d'incidència de l'entitat a través d'un Pla d'Incidència.
- ii. Consolidar l'equip d'incidència.
- iii. Assentar la feina d'incidència política estatal de l'entitat assegurant la nostra presència territorial a Madrid.
- iv. Promoure la generació d'aliances internacionals des d'Irídia d'una manera sostenible i sistematitzada.

e. Estructurar i implantar una metodologia feminista interseccional

- i. Estructurar la metodologia feminista interseccional de l'entitat a través de la creació d'un Pla d'Interseccionalitat.
- ii. Desenvolupar i implementar aquesta metodologia de manera transversal a l'organització interna de l'entitat i en el plantejament i execució de projectes.

f. Contribuir a l'enfortiment dels processos psicosocials interns i transversalitzar la mirada psicosocial

- i. Desenvolupar i implementar una Estratègia de Cura d'Equips.
- ii. Desenvolupar i implementar un protocol d'actuació per la prevenció i gestió de conflictes.
- iii. Contribuir amb l'anàlisi de les dinàmiques i processos interns de l'entitat a l'enfortiment i sostenibilitat dels equips i de l'estructura organitzacional.
- iv. Articular la feina amb altres entitats que contribueixin a desenvolupar l'Estratègia de Cura d'Equips.
- v. Generar una metodologia per transversalitzar la perspectiva psicosocial al conjunt de l'entitat, tant en l'organització interna com en els projectes.

2. Elevar els estàndards de protecció de drets humans en relació amb la violència institucional, el racisme i les migracions, la memòria històrica, la privació de llibertat i el dret a la protesta.

a. Prevenir i denunciar la violència institucional a través del SAIDAVI

- i. Realitzar les tasques d'assessorament i seguiment de manera eficient, eficaç i sostenible.
- ii. Aplicar la perspectiva de la litigació estratègica en drets humans en tots els litigis duts a terme per Irídia i ampliar les capacitats de l'entitat per desenvolupar litigis estratègics i el seu impacte.
- iii. Sistematitzar la metodologia de treball empleada pel SAIDAVI a nivell psicojurídic.
- iv. Elaborar un pla d'implementació de litigació estratègica internacional a Irídia.
- v. Desenvolupar un pla per la prevenció i denúncia de la violència institucional des de les administracions públiques i desenvolupar una estratègia per a la seva implementació.
- vi. Treballar per la implementació de les recomanacions anuals que el servei realitza sobre violència institucional.

- vii. Implementar estratègies de treball amb col·lectius que a l'actualitat no estan accedint al servei.
- viii. Establir una xarxa de treball conjunt amb els serveis públics i altres entitats des d'una perspectiva psicosocial i legal.
- ix. Visibilitzar els impactes psicosocials de la violència institucional.
- x. Treballar per la reparació legal i psicosocial de les persones afectades per la violència institucional.
- xi. Integrar les prioritats estratègiques de la resta d'àrees de l'entitat en el desenvolupament del servei.

b. Defensar l'exercici del dret a la protesta assessorant sobre el seu contingut i denunciant-ne les seves vulneracions.

- i. Assentar la xarxa Som Defensores i treballar per la seva expansió a altres llocs de l'Estat.
- ii. Impulsar i consolidar la plataforma Defender a quien defiende (DQD) com a actor estatal rellevant.
- iii. Donar suport a la creació d'un moviment per la prohibició de les bales de goma a nivell estatal.
- iv. Fiscalitzar la gestió de cossos i forces de seguretat davant la mobilització social.
- v. Generar una xarxa internacional de *partners*.
- vi. Dinamitzar i impulsar la consolidació de la Xarxa Malla.
- vii. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb el dret a la protesta.

c. Defensar els drets de les persones preses i promoure canvis estructurals en el sistema penal

- i. Visibilitzar les vulneracions de drets a la presó cap a dones, gèneres no binaris o transgèneres privades de llibertat i millorar les seves condicions.
- ii. Generar diàleg al voltant de les presons a la zona perifèrica de l'Àrea Metropolitana.
- iii. Introduir l'entitat al teixit associatiu que envolta les presons des d'una perspectiva de drets.
- iv. Promoure la generació d'un sistema de protecció de drets de les persones preses i dels seus familiars des de les administracions locals.
- v. Augmentar la capacitat d'incidència amb l'Administració Penitenciària.
- vi. Generar un pla de monitoratge de la violència institucional a les presons catalanes per part de l'entitat.

- vii. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb les persones privades de llibertat a les presons.

d. Denunciar i visibilitzar el racisme estructural i institucional i fomentar polítiques migratòries respectuoses amb els drets humans

- i. Denunciar les conseqüències del sistema de deportació i fomentar el treball en xarxa contra el dany social que generen les deportacions.
- ii. Monitoritzar les vulneracions de drets humans que es produeixen al CIE de Barcelona i treballar activament per aconseguir-ne el seu tancament.
- iii. Augmentar l'impacte de la nostra incidència política i social en xarxa sobre racisme i realitats migratòries.
- iv. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb el racisme i les realitats migratòries.

e. Promoure el dret a la justícia, veritat, reparació i garanties de no repetició de les víctimes i represaliades de la guerra civil, franquisme i transició a la democràcia.

- i. Treballar per la generació de l'accés a la justícia de les víctimes i de les represaliades de la guerra civil, franquisme i transició a la democràcia, així com als seus familiars.
- ii. Fomentar que l'Estat i la Generalitat promoguin polítiques sobre la Veritat efectives.
- iii. Incidir en les polítiques públiques de memòria a nivell català i estatal.
- iv. Acompanyar els processos d'incidència social i política dels litigis del SAIDAVI vinculats amb la memòria democràtica.
- v. Contribuir als processos socials de reparació i garanties de no repetició promoguts per la societat civil.
- vi. Generar sostenibilitat per poder desenvolupar aquest objectiu general.

f. Visibilitzar els impactes psicosocials generats per les vulneracions de drets i fomentar el seu afrontament

- i. Contribuir des de la perspectiva psicosocial a l'anàlisi de conjuntura de l'entitat.
- ii. Visibilitzar els impactes psicosocials de les vulneracions de drets humans.
- iii. Activar mecanismes de resiliència i afrontament per l'enfortiment del teixit social.
- iv. Implantar un sistema de retroalimentació entre l'entitat i la universitat pel coneixement de l'impacte psicosocial de les vulneracions de drets humans

Irīdia_