Nom

Associació Irídia Centre per la defensa dels Drets Humans

NIF	**G66610882**
Adreça	**Riera d'Escuder, 38, Nau 1 baixos**
Codi postal	**08028**
Localitat	**Barcelona**
Forma juridica	**Associació**
Sector	**Serveis jurídics**

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Irídia – Centre de Defensa de Drets Humans és una associació que treballa a Catalunya per promoure i defensar els drets humans, en especial civils i polítics, utilitzant una metodologia basada en la combinació de litigi estratègic, la intervenció psicosocial, la comunicació transformadora i la incidència política des d'un enfocament feminista interseccional.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Irídia durant el 2021 ha esdevingut un referent encara més potent en temes d'incidència en polítiques públiques, gràcies d'una banda als litigis estratègics que s'assumeixen des del Servei d'Atenció i Denúncia davant situacions de Violència Institucional (SAIDAVI), i d'altra banda a la feina de denúncia de l'ús de la força i mecanismes de control, com les 67 reunions d'incidència fetes amb diferents agents locals, catalans, estatals i internacionals, l'obertura d'una oficina a Madrid, i concretament s'ha aconseguit:
- la promoció de la creació d'una Comissió d'Estudi Parlamentària sobre els mecanismes de control policial
- la creació d'una Comissió sobre el Racisme Institucional i Estructural al Parlament de Catalunya
- l'aprovació al Congrés dels Diputats d'una Proposició No de Llei per la regulació de l'ús de pistoles elèctriques tàser

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

En aquests 6 anys de vida d'Irídia l'entitat ha crescut molt ampliant la seva capacitat d'incidència i sostenibilitat. No obstant, encara falta molta feina per fer, tant en la promoció de canvis en les polítiques públiques, com ara en les polítiques migratòries i en els mecanismes de control i fiscalització dels agents i cossos de seguretat, com a nivell de xarxa i recolzament de la feina que Irídia duu a terme, incrementant la seva sostenibilitat a través de l'ampliació de la base social que dóna suport al projecte. Tots aquests objectius i més es contemplen en el pla estratègic en fase d'elaboració pel 2023-2025.

Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	633 dones 777 homes 173 no binàri 1.583 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	16 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 no binàri 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	14 dones 1 homes 0 no binàri 15 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	2 dones 0 homes 0 no binàri 2 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàri 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	13 dones 3 homes 0 no binàri 16 TOTAL

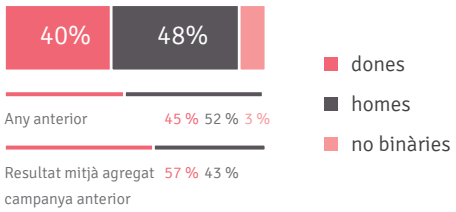
ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

16 Nombre Any anterior **N/D**

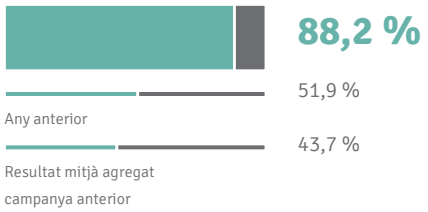
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

17 Persones Any anterior **27** Perso

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**



ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	2 Nombre

Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

Com cada any, l'entitat ha crescut en finançament i en diversificació de fons. Al 2021 destaquem com una nova fita important l'atorgament d'una subvenció de més de 300.000 € per Irídia i Novact del Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030, un nou finançador per l'entitat. A més, ha estat el primer any en el que s'han executat diners de l'ACCD amb un projecte de protesta i mecanismes de control que es va concedir el 2020, i el 2021 a més s'ha atorgat una altra subvenció de l'ACCD pel 2022 i 2023. Finalment, cal destacar el gran èxit del crowdfunding que es va realitzar a través de la campanya #AraDretsHumans, que va aconseguir tenir una gran repercussió i va arribar a la xifra de 75.865€, la major que Irídia ha aconseguit mai.

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	10,3 dones 1 homes 0 no binàri 11,3 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

11,3 Any anterior **9,79**

Informació econòmica

q1201	Import total anual de despeses -en €-	445.196,8 €
q1203	Import total anual d'ingressos -en €-	447.913,38 €

Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdores de l'organització	187 Nombre
q1302	Nombre de clients de l''organització	171 Nombre

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

✓ Any anterior ✓

Sistemes de certificació

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat/o RS?**

✕ Any anterior ✕

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	0 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	0 €
q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	2.716,58 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

ind276 **% de reserves destinades a educació/formació**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 10,5 %

ind256 **% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 2,9 %

ind257 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total**

0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,3 %

ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**

100 %

Any anterior 100 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 66,3 %

ind278 **% de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**

0 %

0 %

Any anterior

3,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind277 **% reserves destinades a causes socials i solidàries**

0 %

0 %

Any anterior

5,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind280 **% reserves destinades a altres reserves**

0 %

0 %

Any anterior

10,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind279 **% reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**

100 %

100 %

Any anterior

47,3 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	104.107,51 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	335.103,84 €

ind116 **Indicador de massa salarial**

75,3 %

74,5 %

Any anterior

57,9 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind5 **Volum de compres sobre despeses**

23,4 %

17,8 %

Any anterior

32,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

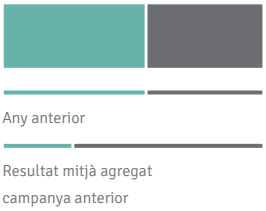
Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	68.725,97 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-	250.264,46 €

ind8 **Diferència entre ingresos i despeses**

2.716,58 € Any anterior **9.738,32** €

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



55,9 %

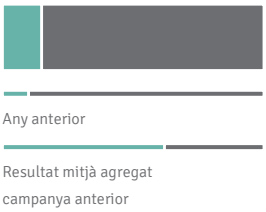
55,9 %

Any anterior

28 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind6 **Xifra de negoci**



15,3 %

10,5 %

Any anterior

63 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

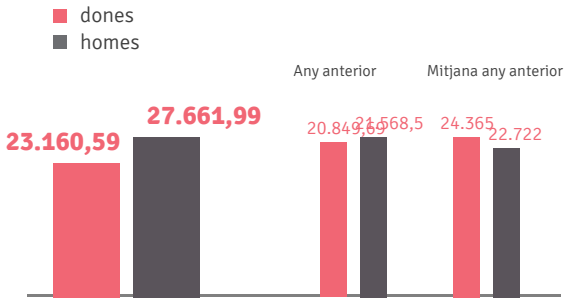
Recursos obtinguts/dipositats

q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	48.266,85 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d''entitats de finançament -en €-	88.837,52 €

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'entitat en l'últim exercici anual	227.581,88	dones
		27.661,99	homes
		0	no binàri
		255.243,87	TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	10.972,23	dones
		0	homes
		0	no binàri
		10.972,23	TOTAL

ind114 **Salari mig de l'exercici disgregat per gènere**



Equitat i democràcia

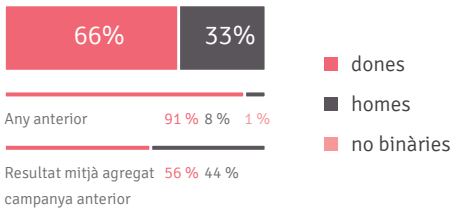
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Irídia compta amb un model organitzatiu que explicita i delimita els rols i funcions de cada òrgan que composa l'entitat, al partir d'aquest document de recull es pretèn millorar la democràcia interna, l'estructura organitzativa, i la delimitació de rols i funcions.
Al model organitzatiu l'acompanya el pla estratègic 2020-2023, que marca les línies a seguir per l'entitat i els seus projectes, una de les línies estratègiques d'aquest pla és justament enfortir l'organització de l'entitat generant més sostenibilitat, millorant els canals de comunicació interna, ampliant la base social, perfeccionant la capacitat d'incidència política i de comunicació i implantant una metodologia feminista interseccional i psicosocial transversal.
En la línia d'aquest objectiu s'han incrementat el nombre de sòcies, s'han diversificat les fons de finançament, s'han apujat els sous, s'ha consolidat l'equip i s'ha incrementat la participació.
Durant l'any s'han dut a terme un total de 9 plenàries amb l'equip tècnic, junta i el voluntariat de l'entitat, les quals han tingut una valoració molt positiva, ja que s'han tractat temes de posicionament polític importants com els mecanismes de control i fiscalització dels cossos de seguretat, racisme institucional, el pla de treball de l'any i inclús es va realitzar una plenària consistent en la simulació d'un judici real en la qual les advocades, tant treballadores com voluntàries, van interpretar els rols dels diferents agents implicats en un judici, la valoració de tot l'any és molt positiva, ja que han participat moltes persones i diverses, i s'han tractat temes importants i formatius. Un altre espai de participació de tot l'equip ha estat el cap de setmana de cohesió i planejament estratègic de l'entitat, en el qual van assistir totes les persones treballadores, la junta i l'equip de voluntariat, i es van debatre sobre el model estratègic organitzatiu, com es projecta l'organització internament vers la sostenibilitat, els àmbits d'actuació estratègics, com ara la creació d'una àrea internacional, i les perspectives de finançament.
La junta directiva s'ha consolidat realitzant un total de 7 reunions de junta durant l'any, i una valoració molt positiva a final d'any de la constitució d'aquesta, amb l'entrada de 4 noves persones a la junta directiva.

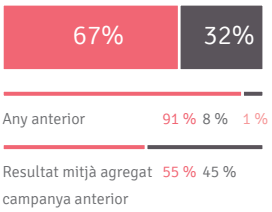
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	2 dones 1 homes 0 no binàri 3 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	19 dones 9 homes 0 no binàri 28 TOTAL
q2103	Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici	13 dones 8 homes 0 no binàri 21 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	8 dones 1 homes 0 no binàri 9 TOTAL

ind10 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**

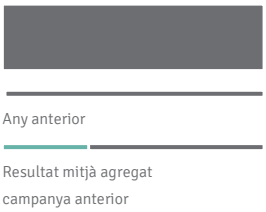


ind12 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere**



- dones
- homes
- no binàries

ind11 **% de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



0,2 %

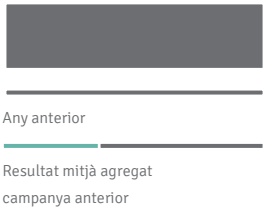
1,2 %

33,1 %

ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

1,66 Any anterior **2,01**

ind13 **% de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**

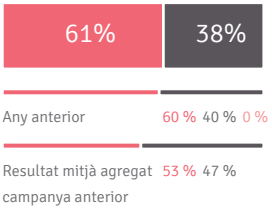


1,7 %

1,2 %

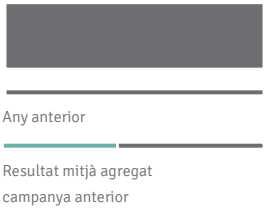
37,5 %

ind15 **% de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per gènere**



- dones
- homes
- no binàries

ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



1,3 %

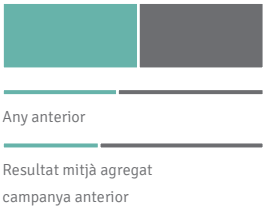
2 %

44,3 %

ind259 **Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

9 Persones Any anterior **12** Perso

ind273 **% de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



52,9 %

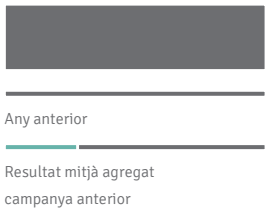
44,4 %

37,4 %

Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 8 Persones

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Càrrecs de responsabilitat

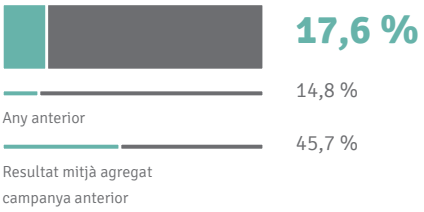
q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

2 dones
1 homes
0 no binàri
3 TOTAL

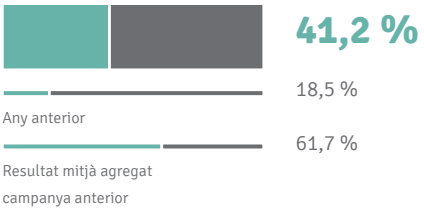
q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

5 dones
2 homes
0 no binàri
7 TOTAL

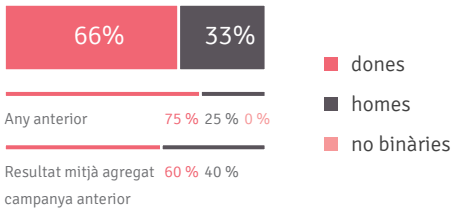
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



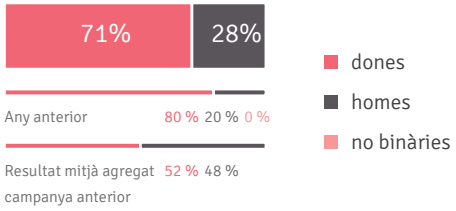
ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0,71 Any anterior **0,92**

ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

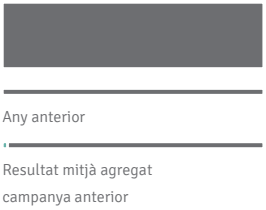
1,74 Any anterior **1,75**

Risc d'exclusió social

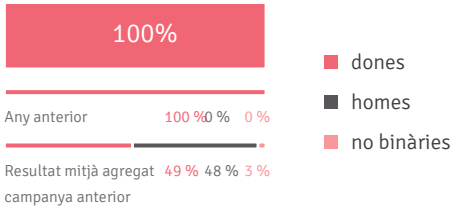
q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

2 dones
0 homes
0 no binàri
2 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d''exclusió sobre total membres de l'organització**



ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

16,8 dones
15,9 homes
0 no binàri
32,7 TOTAL

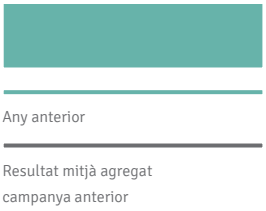
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

12,5 dones
15,9 homes
0 no binàri
28,4 TOTAL

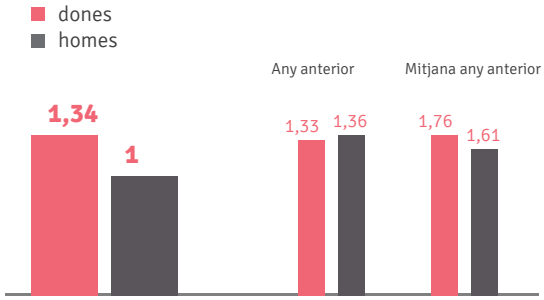
ind27 **Índex de Banda Salarial**

1,34 Any anterior **1,37**

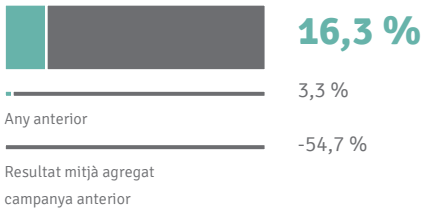
ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**

✓ Any anterior ✓

ind14 **Publicació dels resultats del Balanç Social de l'últim exercici**

✓ **- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**

- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

100 % Any anterior **100%**

ind152 **Nivell d'informació pública disponible**

✓ **- Balanç econòmic / pressupost**
- Pla de comunicació
✓ **- Pla de treball anual / memòria**
✓ **- Normes i procediments interns**
✓ **- Codi ètic / estatuts**
- Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)
✓ **- Altra informació o documents**
- Cap de les anteriors

66,67 % Any anterior **66,67%**

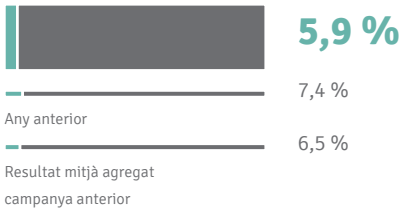
Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	1 dones 0 homes 0 no binàri 1 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 no binàri 0 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	33 dones 36 homes 0 no binàri 69 TOTAL

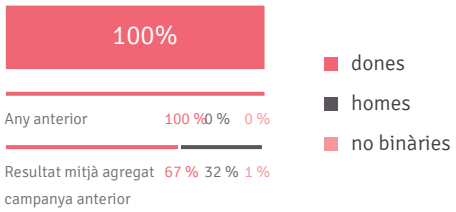
q3112 **Si és que sí, explica-les breument.**

Al incrementar els sous podem optar a perfils més diversos, a més que comuniquem a les ofertes de feina que es valorarà positivament la difersitat.

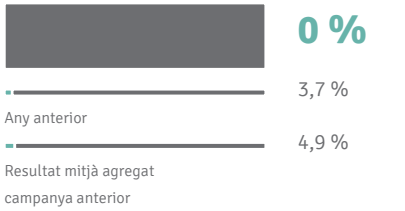
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



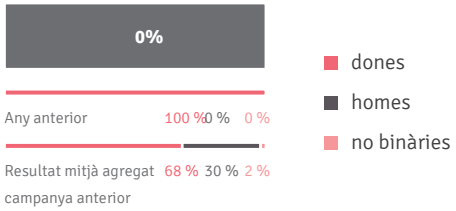
ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



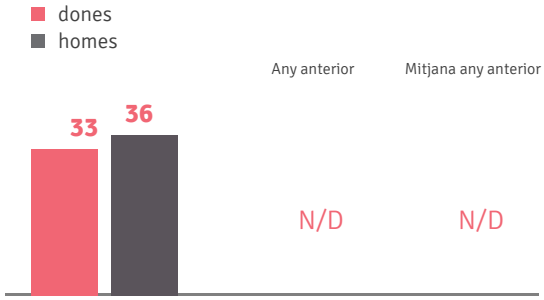
ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitaricom a socis?**

✗ Any anterior ✓

ind178 **Mitjana d'edat**



ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

✓ Any anterior ✓

ind322 **S'han aplicat accions positives per fomentar la diversitat a l'entitat?**

✓ Any anterior N/D

Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**
- Normalment no
- **S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita**
- **S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral**
- **S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)**

100 % Any anterior **100%**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

N/D Any anterior ✗

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

N/D Any anterior ✗

Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat

0 dones
0 homes
0 no binàri
0 TOTAL

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**

0 %

Any anterior — no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior — no disponible

ind190 **Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?**

- Sí, l'espai és accessible

- Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries

- Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional

- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.

Si/No

Any anterior **N/D**

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

A Irídia creiem fermament que dins de la defensa dels drets humans és imprescindible seguir certs valors en ecologisme i sostenibilitat aplicats al funcionament de l'entitat i al dia a dia de les activitats que realitzem. I, amb aquest objectiu, fomentem debats col·lectius dins l'equip sobre pràctiques sostenibles alhora que consensuem els valors a partir dels quals s'estableixen aquestes pràctiques. Algunes de les mesures que hem pres com entitat són: promoure l'ús de tasses pròpies pel café, el reciclatge dels residus que generem (la gestió del reciclatge es fa a dins del local), ampolles d'aigua reutilitzables i carmanyoles de vidre per evitar l'ús de plàstics, l'ús de gots reutilitzables i gerres de vidre per les sales de reunions i visites i la compra de material de neteja a granel i sostenible. També fomentem els àpats conjunts a l'oficina amb productes ecològics locals, com un espai de cohesió d'equip on compartir experiències culinàries i la possibilitat d'adquirir productes ecològics de forma comunitària. A més, la majoria dels membres de l'entitat fem ús de la bicicleta com a mitjà de transport habitual, i facilitem l'arribada al local de persones externes oferint aparcament intern i extern de bicicletes. En la realització d'esdeveniments, la difusió es realitza per via digital o bé fent servir paper reciclat. Els informes, targetes, cartells i tríptics s'imprimeixen exclusivament en paper reciclat. En les convocatòries d'actes de cara al públic generalment fem constar la ubicació de l'espai i com arribar en transport públic. I en cas d'esdeveniments d'oci nocturn es fan servir gots de plàstic reutilitzables i, en cas de requerir tickets, utilitzem monedes de plàstic reutilitzables per evitar l'ús del paper.
Finalment, cal destacar que el local d'Irídia, la seu de Barcelona, a la Comunal, a Sants, ha estat dissenyat per la cooperativa d'arquitectes Lacol i conta amb un sistema de climatització sostenible, a partir de refrigeració natural noctura durant l'estiu, aïllament, calefacció centralitzada, i subministraments i gestió de residus compartits.

Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d"electricitat -en kwh-	3.665,7 KWh
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres
q4207	Consum anual d"aigua -en m3-	41,17 m3

ind60 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència energètica**

✓ Any anterior ✓

ind28 **Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat**

1,44 tones Any anterior **0** tones

ind29 **Emissions de tones de CO2 per consum de gas**

0 tones Any anterior **0** tones

ind30 **Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció**

0 tones Any anterior **0** tones

ind32 **Metres cúbics d'aigua per persona treballadora**

3,64 m3 Any anterior **0** m3

ind31 **Emissions de tones de CO2 per consum de combustible**

0 tones Any anterior **0** tones

ind33 **Indicador d''emissions de tones de CO2 per consum d''energia de l'organització**

1,44 tones Any anterior **0** tones

ind61 **Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua**

✗ Any anterior ✓

ind35 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos**

0 tones Any anterior **0** tones

ind34 **Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora**

0,13 tones Any anterior **0** tones

ind62 **Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen**

✓ **- Sí**
- En contractem una part, no tota.
- No

N/D Any anterior **N/D**

Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 8 din A4

ind36 **Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora**

1,76 kg/any Any anterior **1,27** kg/an

ind63 **Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària**

✓ Any anterior ✓

Prevenció i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- N/D

q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- N/D

ind37 **Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora**

0 kg/any Any anterior **0** kg/an

ind65 **Disposició de pràctiques formals de prevenció de residus**

✓ Any anterior ✓

ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**

✓ Any anterior ✓

Política ambiental

ind59 **Disposició d'un pla d'acció o sistema de gestió ambiental**

N/D Any anterior ✗

ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**

N/D Any anterior ✗

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**

✗ Any anterior ✗

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, l'entitat contempla criteris de consum responsable**

✓ Any anterior ✓

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**

✓ Any anterior ✓

Mobilitat

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**

✓

Any anterior ✓

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

A Irídia el treball en xarxa és fonamental pel desenvolupament de la nostra tasca. Creiem que avancem més anant de la mà que no pas individualment. Actualment mantenim relacions i teixim xarxes amb diverses entitats, tant a Catalunya, Estat Espanyol, Europa i Llatinoamèrica.
Addicional, les àrees concretes mantenen el vincle i la relació amb aquelles entitats concretes que formen part del seu radi d'acció. Es cultiva la relació amb elles fomentant la participació i el suport mutu. De manera constant ens adherim, participem o donem suport explícit a iniciatives, activitats i propostes d'entitats i moviment de la societat civil amb els que ens identifiquem i col·laborem i oferim la plataforma comunicativa d'Irídia per fer-ne ressò i assegurar-nos que el missatge arriba a més gent.
Aquest any es destaca l'enfortiment de les relacions amb la Comunal i els seus membres, on l'entitat té la seu, intercooperant entre elles i generant un espai comunitari de cultura i promoció de l'economia social i solidària.
Com a política general, es prioritzen proveïdors del mercat social, com la gestoria, impremta, disseny web, gestió del local, etc.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Arç Corredoria d'Assegurances SCCL
Associació Més que Cures
Associació Xarxa Economia Solidària
Aula d'Idiomes SCCL
BRUNA PRODUCTORA AUDIOVISUAL SCCL
Coop Posant en Comú SCCL
Coop57 SCCL

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

La Comunal SCCL
Sistema de Registre i Comunicació per a la protecció de víctimes de Violència Institucional (SIRECOVI)
LaFede.cat - Federació d'organitzacions per la justícia global
MIGREUROP - Observatoire des frontières
Coordinadora para la Prevención y Denuncia de la Tortura (CPDT)
No Somos Delito
Organización Mundial Contra la Tortura (OMCT)
Red Global Contra la Violència Policial

Aportacions econòmiques solidàries

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-	88.837,52 €

q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-	0 €
q5207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -	48.266,85 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**

✓ Any anterior ✓

ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d''estalvis en entitats financeres**

0 %

0 %

Any anterior

36,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**

100 %

100 %

Any anterior

51,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**

0 %

0 %

Any anterior

60,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**

100 %

100 %

Any anterior

18,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	21 Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	53.731,75 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social i de la XES	15 Nombre
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES durant l'any anterior -en €-	43.088,44 €

ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**

11,2 %

4,9 %

Any anterior

17,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 8.309,66 €

q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 84.716,79 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 84.716,79 €

ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**

62,7 %

91,7 %

Any anterior

13,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**

59,6 %

27,7 %

Any anterior

34,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**

81,4 %

92,6 %

Any anterior

39,8 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**

51,6 %

27,5 %

Any anterior

19,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**

8,8 %

0,6 %

Any anterior

13,7 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- **Compartint projectes**
- No coopera

50 %

Any anterior **75%**

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**

8 %

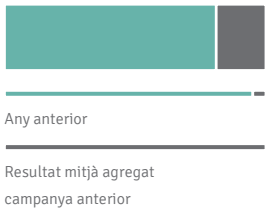
0,2 %

Any anterior

15 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



81,4 %

95,4 %

no disponible

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d''ús intern s''escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**

✓ Any anterior ✓

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

✓ Any anterior ✓

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

✓ **- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària**

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

33,33 % Any anterior **100%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

✓ Any anterior ✓

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

✓ Any anterior ✓

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

✗ Any anterior ✗

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

✗ Any anterior ✗

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

El 2021 Irídia ha participipat i impulsat les següents campanyes d'incidència política:
Prohibició de l'ús de bales de goma a tot l'Estat - Campanya #StopBalasGoma
Campanya d'incidència contra la modificació de la circular sobre mitjans de contenció als centres penitenciaris
Campanya de mecenatge #AraDretsHumans
Promoció de la creació d'una Comissió d'Estudi Parlamentària sobre els mecanismes de control policial - Campanya #MésControl

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**

✓ **- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió**
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

33,33 % Any anterior **100%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
- **Campanyes i reivindicacions**
- **Calendari popular**
- **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

75 % Any anterior **50%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi
- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- **Conservació de la memòria**
- Espai de cures /espai de criança
- **Cooperatives o grups de consum**
- **Software lliure/Creative Commons**
- Cap de les altres opcions
- Otros

50 % Any anterior **16,67%**

Finances i assegurances

ind302 **L'entitat ven productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

✕ Any anterior ✕

ind303 **L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

✕ Any anterior ✕

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Irídia compta amb un equip psicosocial, que juntament amb l'àrea tècnia i direcció, vetllen per la sostenibilitat emocional i la conciliació de les persones treballadores de l'entitat, per formalitza-ho es compta amb un pla de cures i un protocol de burn out per tal de prevenir, evitar i treballar les situacions de saturació que puguin viure les treballadores degut principalment al tipus de tasca que realitza l'entitat. El 2021 ha estat un any de retorn a la oficina i a la normalitat però també de garantir el teletreball. Així doncs s'ha treballat per tal de garantir que la oficina garanteixi al màxim possible el benestar de les treballadores mentre que es permet el teletreball en funció de la tasca de cada persona, avaluant en cada cas la necessitat de conciliació personal.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

1.257 dones
0 homes
0 no binàri
1.257 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

111,24 Nombre

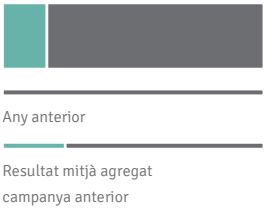
Any anterior **13,48** Nomb

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d''acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

2 dones
0 homes
0 no binàri
2 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



17,7 %

132,7 %

24,8 %

Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

15 dones
2 homes
0 no binàri
17 TOTAL

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

18 dones
1 homes
0 no binàri
19 TOTAL

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

2 Persones

Any anterior **8** Perso

Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**

N/D Any anterior ✓

ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**

✓ Any anterior ✓

Prevenció de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**

✓ Any anterior ✓

ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**
- Mai
- **Ocasionalment**
- Sovint

✓

N/D Any anterior **N/D**

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**

N/D Any anterior ✓

Qüestionari de qualitat laboral

Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	2,67

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,8
q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,8
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	6,7

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,3
q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t''ofereix l''organització	8,5
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l''organització	8,5

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,3
q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l''execució de la teva feina	7,6
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	9

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,6
q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8

Compensacions

q8501	Valora el sou	6,4
q8502	Grau de compliment de l''organització respecte el pagament de les nòmines	9,9
q8503	Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	8,3

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,2
q8402	Formes de resolució de conflictes a l''organització i qualitat de lideratge	7,3
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,9

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,7
q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l''organització	8,7

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	8
q8702	D'igualtat	9
q8703	De respecte pel medi ambient	8,5

<b> PRIMER BLOC - Valoració general de l'organització </b